

TIPS para el liderazgo **Educativo**



Liderar se trata de Escuchar

“No esperes a que te toque el turno de hablar: escucha de veras y serás diferente”
– Charles Chaplin –

Ruidos y distracciones a diario. Opiniones, noticias, cúmulo de datos, que vienen y van. Ante un mismo hecho, múltiples lecturas y miradas distintas. Verdades y falsedades mezcladas. ¿Cómo salir adelante ante tanta información? ¿A qué prestar nuestra atención? ¿Cómo liderar a nuestro equipo tomando las mejores decisiones basadas en las evidencias que se nos presentan? Varias cosas ha de tomar en cuenta el directivo escolar, si quiere alcanzar niveles de excelencia como líder en su atención y respuesta ante la realidad:

1. **Tomar distancia.** Cambia de posición, aléjate de datos, informaciones y opiniones, de manera física y emocionalmente. Haz el esfuerzo por ver con nuevos ojos y captar la realidad más allá de lo evidente. Agudiza tus sentidos para apreciar mejor las cosas, las personas, los problemas u oportunidades, así estarás en mejor capacidad de diagnosticar adecuadamente antes de decidir qué hacer en cada situación.
2. **Escuchar, luego, volver a escuchar.** Simplemente deja que el otro hable, se exprese, manifieste sus puntos de vista, sus ideas y argumentos. El líder necesita practicar una escucha atenta, sin apresurarse en dar una respuesta o emitir opiniones por aquello de que, el que lidera siempre sabe lo que pasa, lo que hay que hacer o tiene la verdad en sus manos. Reserva tiempo para escuchar, incluso lo que no te dicen verbalmente.
3. **Contrastar las opiniones.** ¿Qué pasa si lo que nos dicen no fuera la verdad o solo una parte de ella? ¿Y si hay algo más que el miedo, la desconfianza o los intereses personales impiden expresar? Se trata entonces de buscar más información, escuchar otras voces, tomar notas para luego revisar y apegado a criterios válidos, determinar de qué se trata lo que nos presentan y dónde está realmente el problema a resolver o la oportunidad a ser aprovechada.
4. **Apegarse a la verdad y actuar con prudencia.** A la corta o a la larga, la mentira no se sostiene, así que no te apresures en tomar una decisión o emitir una opinión. Examina los elementos que tienes a mano, apela a la experiencia y recuerda cómo resolviste situaciones similares en el pasado. Considera los efectos de tus juicios y lo que dirá de tu integridad, el decir la verdad, comprometerte con ella y actuar movido por la prudencia.
5. **Fomentar una cultura de escucha atenta.** En tu entorno inmediato, en tu centro educativo, con tu equipo de colaboradores. No solo se trata de decir, sino de hacer. Una cultura en la que prevalezca el hacer preguntas del tipo: ¿Y si esto que afirmamos u otros afirman, fuera de otra manera? ¿Y si lo viéramos desde otro punto de vista? ¿Y si nos diéramos tiempo para considerar otros aspectos? Una cultura abierta a opiniones distintas, pero donde haya un fuerte compromiso con la verdad y con la misión institucional.

Regístrate

Recibe TIPS para el Liderazgo Educativo

Recuerda, cambios positivos en la forma de liderar empiezan por ti y sostenerlos depende de tu esfuerzo. Para más información sobre nuestros programas de formación para líderes educativos visita www.512.com.do

escribenos a congreso@512.com.do

@instituto512

