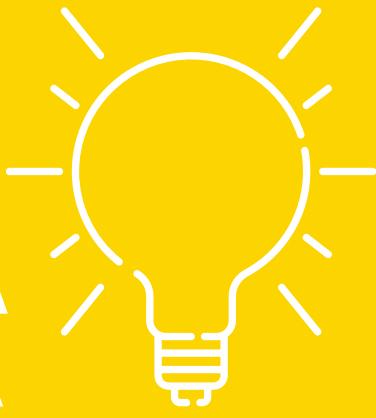
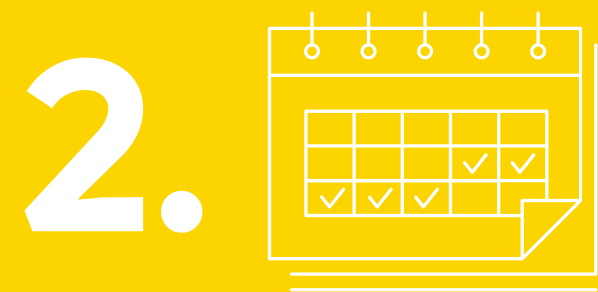


# IDEAS PARA LÍDERES DE EQUIPOS A DISTANCIA DURANTE LA CRISIS



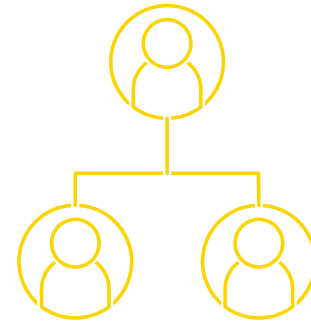
1.

**Coordina una reunión diaria de actualización** con tu equipo ejecutivo, puede ser breve o extensa según la necesidad, pero toca base y da sentido humano al proceso de distanciamiento impuesto por la situación de emergencia.



**Organiza el trabajo** y el flujo del mismo.

3.



**Coordina equipos de trabajo** para que los colaboradores permanezcan en interacción con sus colegas.

4.



**Coordina una reunión con todo el equipo** diariamente para que se compartan actualizaciones, se hagan consultas y se toque base sobre los procesos en curso.

5.



**Garantiza comunicación constante,** acceso a distintas vías de comunicación y mantente disponible durante la situación de emergencia. Humaniza la comunicación.

6.



**Valida competencias y capacidades** para el balance en la distribución de equipos.

7.



**Recibe un breve informe al finalizar** el día sobre los avances, interacción y nuevas ideas producidas.

“Ninguna alternativa virtual reemplazará de manera permanente el sentimiento que nos regala el calor y afecto humano”

Mántente seguro

**#quédateencasa**

**#pasionxlaeducacion**